

PLAN D'ACTION 2022-2025

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

POUR UN CENTRE DE RECHERCHE BIENVEILLANT ET INCLUSIF



RÉSUMÉ

VITAM – Centre de recherche en santé durable regroupe plus de 350 chercheurs, chercheuses, citoyens, citoyennes, étudiants, étudiantes et personnel de recherche issus de diverses disciplines liées à la santé durable. VITAM souhaite mettre en valeur la diversité de sa communauté en adoptant une approche d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans ses pratiques organisationnelles en matière de politiques, de ressources humaines et d'orientation de recherche.

VITAM a donc mis sur pied un comité EDI dont le mandat est d'identifier les zones d'amélioration possibles sur le plan administratif et sur le plan de la recherche afin de mieux prendre en compte les enjeux d'EDI. Le comité est présidé par la professeure Maman Joyce Dogba, chercheuse à VITAM.

Le plan d'action élaboré par le comité comprend trois objectifs et 16 actions concrètes. Voici quelques-unes de ces actions.

Objectif 1 Favoriser l'inclusion des personnes issues de la diversité à VITAM	Objectif 2 Favoriser l'équité en matière de développement professionnel et de carrière	Objectif 3 Accélérer l'avancement et le partage des connaissances scientifiques en santé durable en tenant compte de la diversité.
Campagne de sensibilisation sur l'inclusion	Modalités de recrutement plus inclusives de la diversité	Boîte à outils en EDI
Écriture inclusive	Valorisation des personnes engagées envers l'EDI	Campagne de sensibilisation à la prise en compte de l'EDI dans les devis de recherche
Ressources pour favoriser l'accueil des étudiantes et étudiants internationaux	Critères EDI dans les concours de financement du centre	Promotion de la diversité des langues parlées à VITAM afin de favoriser la communication interculturelle
Formation sur des thématiques EDI		