

PROFESSIONNELLE OU PROFESSIONNEL DE RECHERCHE (CAT. 2)

Du 17 au 23 avril 2026 (AFF2026-2027-01)
Étude pilote CHARPP – Centre antipoison de Québec

À propos de VITAM

VITAM regroupe plus de 100 chercheurs et chercheuses ayant pour mission de développer, avec et pour les citoyens et les citoyennes, des connaissances de haut calibre utiles et utilisées visant à améliorer la santé de la population. Visitez notre site web pour plus d'information!

vitam.ulaval.ca



L'équipe de recherche

L'étude pilote CHARPP (The activated CHARcoal in Poisoned Patients) est une étude de faisabilité réalisée par le Centre antipoison du Québec en collaboration avec le CHU de Québec ainsi que le CISSS de Lanaudière. Cette étude porte sur l'administration de charbon de bois activé chez les patients intoxiqués à une substance carboadsorbable qui se présentent dans les 6 heures post-ingestion et ne présentent pas de contre-indication à l'administration du charbon. L'objectif primaire de cette étude de faisabilité est de recruter 100 patientes et patients en 12 mois et l'objectif secondaire est de comparer la progression de la toxicité chez les patientes et patients qui ont reçu du charbon de bois par rapport à ceux et celles qui n'ont pas reçu de charbon de bois activé.

La Dre Maude St-Onge, directrice médicale du Centre antipoison du Québec et chercheuse associée à VITAM est l'investigatrice principale de ce projet. Aurée Elliott, pharmacienne toxicologue au Centre antipoison du Québec et clinicienne chercheuse, est co-investigatrice dans ce projet.

Les champs de recherche de la Dre St-Onge et de son équipe sont la toxicologie clinique et le développement d'une méthodologie de recherche impliquant le Centre antipoison (ex. : randomisation à partir du Centre antipoison du Québec).

Quel sera ton rôle?

Sous l'autorité de la Dre Maude St-Onge, la professionnelle ou le professionnel de recherche de catégorie 2 détient des connaissances spécialisées dans un domaine scientifique précis. Elle ou il effectue des travaux découlant des orientations du ou des projets de recherche. Elle ou il mène de façon autonome certaines parties des projets de recherche qui lui sont confiées. Elle ou il travaille sous une supervision minimale pour un bon nombre de tâches qui sont encadrées par des normes, des règles et des méthodes connues, et s'assure de la planification et de l'organisation des activités qui lui sont confiées par la chercheuse ou le chercheur responsable.

La professionnelle ou le professionnel de recherche de catégorie 2, notamment :

- Peut effectuer les tâches et assumer les responsabilités de la catégorie 1.
- Travaille sous une supervision minimale dans des domaines comme l'organisation du travail de recherche, l'élaboration de protocoles de recherche, l'exécution des protocoles, la collecte des données, l'analyse des résultats, l'évaluation de la littérature scientifique existante, et l'élaboration et la rédaction de rapports de recherche.
- Participe à la formation et à la supervision du travail d'étudiants ou d'étudiantes et d'un(e) ou plusieurs professionnels(le)s de recherche.
- Veille à la mise en place et à l'optimisation des techniques et des méthodologies nécessaires à la réalisation du ou des projets de recherche.
- Veille à la mise en place et à l'administration d'outils et de systèmes de cueillette de données ainsi qu'à la mise au point de nouvelles méthodes de collectes de données.
- Contribue à la rédaction d'articles scientifiques, aux demandes de subventions et aux demandes d'approbation éthique.
- Planifie la recherche documentaire et la méthodologie liée à un projet, un outil ou à une méthode de cueillette des données.

- Contribue de façon significative aux activités de transfert des connaissances.

Plus précisément :

- Connaît le logiciel ToxiQc (la base de données du Centre antipoison du Québec).
- Connaît le fonctionnement du Centre antipoison du Québec.

As-tu le profil recherché?

Si tu détiens...

- Un diplôme universitaire de maîtrise dans un champ de spécialisation approprié (épidémiologie). Selon les besoins de la chercheuse ou du chercheur, les personnes détenant un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié et trois années d'expérience pertinente peuvent être considérées.

Et si tu démontres aussi...

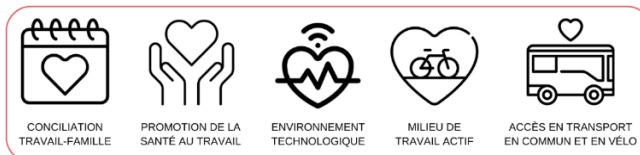
- La connaissance des réalités de la recherche sur les soins et les services de première ligne;
- De la rigueur scientifique, de l'esprit de synthèse et de l'autonomie;
- La motivation à contribuer à la production scientifique de l'équipe et à contribuer à l'atteinte des objectifs.
- De l'expérience dans l'analyse de données (qualitative ou quantitative), dans la rédaction de rapports et la participation au développement de devis de recherche;
- De l'expérience dans la rédaction de publications scientifiques et la participation à la rédaction de demandes de subvention;
- La capacité à organiser le travail et à gérer les priorités, dans un environnement complexe;
- La maîtrise des logiciels pertinents (références bibliographiques, données quantitatives et qualitatives);
- De l'expérience dans la rédaction de revues systématiques (un atout);
- La maîtrise des logiciels de la série Office (Word, Excel, etc.) et de collaboration (Teams, etc.);
- La capacité à t'exprimer aisément en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit;
- De fortes compétences interpersonnelles, de travail en équipe et en partenariat;

...nous voulons te rencontrer!

Documents requis pour postuler

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae

Type d'emploi :	Professionnel(le) de recherche, catégorie 2
Salaire :	De 26,50 \$ à 41,21 \$, selon l'échelle salariale en vigueur — Syndicat SPPRUL-CSQ/VITAM
Site :	Le projet se déroule principalement au Centre antipoison du Québec, Pavillon Jeffery Hale, 1270, chemin Sainte-Foy, 3 ^e étage (Québec), G1S 2M4, sous l'égide de VITAM — Centre de recherche en santé durable (Québec)
Autres avantages :	Nombre avantageux de jours de vacances, de jours fériés et de congé pour des raisons médicales/obligations familiales, assurance collective, RREGOP, télétravail en mode hybride*, environnement de travail en milieu clinique
*L'employé(e) pourrait être autorisé(e) à réaliser son emploi en partie en télétravail (mode hybride) selon certaines modalités	
Nombre d'emplois à combler :	Un
Entrée en fonction :	Avil 2026, selon la disponibilité du candidat ou de la candidate
Durée :	Jusqu'au 31 mars 2027 (avec possibilité de renouvellement selon la disponibilité des fonds)
Horaire :	17 ou 21 heures/semaine



Les candidatures doivent être soumises **au plus tard le 23 avril 2026 MINUIT**

Transmettre votre candidature à : audree.elliott.ciusscn@ssss.gouv.qc.ca

Pour toute information sur le contenu de la tâche, vous pouvez communiquer avec :

audree.elliott.ciusscn@ssss.gouv.qc.ca

*Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.
