

PROFESSIONNELLE OU PROFESSIONNEL DE RECHERCHE (CAT. 3)

Du 14 au 20 juillet 2026 (AFF2026-2027-04)

Équipe de Félix Pageau

À propos de VITAM

VITAM regroupe plus de 100 chercheur(-euse)s ayant pour mission de développer, avec et pour les citoyen(ne)s, des connaissances de haut calibre utiles et utilisées visant à améliorer la santé de la population. Visitez notre site web pour plus d'information! vitam.ulaval.ca



L'équipe de recherche

Depuis juin 2023, le projet de loi numéro 11 au Québec permet aux personnes atteintes de troubles neurocognitifs majeurs de formuler une demande anticipée d'aide médicale à mourir. Ce changement est majeur alors que près de 1,7 million de Canadiennes et de Canadiens pourraient être touchés d'ici 2050. Il vise à préserver l'autonomie des individus malgré la progression de la maladie. Il permet aussi d'éviter des souffrances lorsque la personne ne peut plus consentir aux soins. Toutefois, cette mesure soulève des enjeux éthiques importants. Elle pose également des défis d'accès aux évaluations médicales, surtout en régions éloignées. La télémédecine pourrait contribuer à améliorer cet accès. Un projet de recherche propose d'étudier l'intégration de ces demandes dans les soins gériatriques par un laboratoire vivant collaboratif. Ce projet s'appuie notamment sur l'expertise du Dr Félix Pageau, chercheur en gériatrie et en éthique spécialisé en autonomie, consentement et fin de vie. L'objectif est d'améliorer les pratiques en conciliant rigueur scientifique, collaboration et respect de l'expérience humaine en fin de vie.

Quel sera ton rôle?

Sous l'autorité de Félix Pageau, la professionnelle ou le professionnel de recherche de catégorie 3 possède des compétences très spécialisées dans un domaine scientifique précis, soit EDIA+, bioéthique empirique, base de données, intelligence artificielle et éthique, et théorie critique de la race. Elle ou il structure, en étroite collaboration avec la chercheuse ou le chercheur, la réalisation des activités de recherche. Les tâches et responsabilités de cette catégorie d'emploi font souvent appel à la créativité et l'innovation dans le domaine de la recherche. Ce niveau implique une grande autonomie de la part du titulaire au regard de la planification et de l'organisation du travail de recherche, mais également des diverses étapes de recherche : de la demande de subvention aux activités de transfert des connaissances.

La professionnelle ou le professionnel de recherche de catégorie 3, notamment :

- Peut effectuer les tâches et assumer les responsabilités des catégories 1 et 2.
- Réalise avec une grande autonomie les étapes des activités de recherche, telles l'élaboration des objectifs et des orientations du projet, l'évaluation de la littérature scientifique, l'élaboration des protocoles, le développement d'outils de cueillette de données et d'entrevues, l'analyse, l'interprétation et la diffusion des résultats et les activités de transfert des connaissances.
- Est responsable de l'organisation et de la coordination du travail de recherche ainsi que du maintien du fonds documentaire des activités de recherche.
- Veille à atteindre les objectifs des activités de recherche dont elle ou il est responsable et peut être appelé(e) à représenter la chercheuse ou le chercheur responsable ou désigné(e) dans diverses activités scientifiques.
- Œuvre à la sélection et à la mise au point de méthodes d'analyses, à la conception et à l'élaboration de méthodes et d'outils de recherche.
- Prépare, conceptualise et rédige des comptes rendus théoriques ou méthodologiques, des rapports, des communications et des articles scientifiques.
- Contribue significativement à la rédaction de demandes de subvention.
- Participe activement à la valorisation de la recherche et aux démarches reliées à l'obtention de brevets de recherche ainsi qu'à leurs gestions subséquentes.
- Contribue au processus de recrutement, à la supervision scientifique et à la formation scientifique d'un(e) ou de plusieurs professionnelles ou professionnels de recherche, d'étudiant(e)s et de stagiaires.

- Supervise le travail d'autre personnel de recherche.

Plus précisément :

- Aide à la réalisation d'événement pour le laboratoire vivant.

As-tu le profil recherché?

Si tu détiens...

- Un diplôme universitaire de doctorat dans un champ de spécialisation approprié de bioéthique empirique, éthique médicale, théorie critique des races ou EDIA+. Des connaissances, des qualifications, des habilités ou des expertises spécialisées peuvent être exigées.

Et si tu démontres aussi...

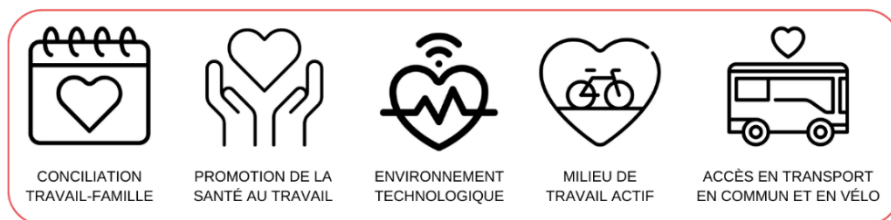
- Une très grande autonomie au plan scientifique;
- De l'expérience démontrée dans l'organisation du travail et l'atteinte des livrables;
- De l'expérience de travail dans une perspective d'amélioration continue;
- De l'expérience dans l'analyse de données (qualitative ou quantitative), dans la rédaction de rapports et le développement de devis de recherche;
- De l'expérience dans la rédaction de publications scientifiques et de demandes de subvention;
- La capacité à évoluer dans un environnement complexe et à gérer des priorités;
- La maîtrise des logiciels pertinents (références bibliographiques, données quantitatives et qualitatives);
- De l'expérience dans la rédaction de revues systématiques (un atout);
- La maîtrise des logiciels de la série Office (Word, Excel, etc.) et de collaboration (Teams, etc.);
- La capacité à t'exprimer aisément en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit;
- De fortes compétences interpersonnelles, de travail en équipe et en partenariat.

...nous voulons te rencontrer!

Documents requis pour postuler

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae

Type d'emploi :	Professionnel(le) de recherche, catégorie 3
Salaire :	De 27,37 \$ à 48,53 \$ selon échelle salariale en vigueur — Syndicat SPPRUL-CSQ/VITAM
Site :	VITAM — Centre de recherche en santé durable, 2480, ch. de la Canardière, Québec (Québec) G1J 2G1
Autres avantages :	Nombre avantageux de jours de vacances, de jours fériés et de congé pour des raisons médicales/obligations familiales, assurance collective, RREGOP, télétravail en mode hybride*, environnement de travail à la fine pointe de la technologie, salle d'entraînement et salle de réunion active, près des transports en commun. https://youtu.be/DSvcqapBydo
*L'employé(e) pourrait être autorisé(e) à réaliser son emploi en partie en télétravail (mode hybride) selon certaines modalités	
Nombre d'emplois à combler :	1
Entrée en fonction :	Juillet 2026, selon la disponibilité du candidat ou de la candidate
Durée :	1 an avec possibilité de renouvellement selon la disponibilité des fonds)
Horaire :	21 heures/semaine



Les candidatures doivent être soumises **au plus tard le 20 juillet 2026, MINUIT**

Transmettre votre candidature à : felix.pageau.1@ulaval.ca

Pour toute information sur le contenu de la tâche, vous pouvez communiquer avec : felix.pageau.1@ulaval.ca

*Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.